

GRUPPERÅDET FOR KFUM SKIVEHUS GRUPPEN

Rev. 2

20-05-2014

1. FORMÅL

Det skal være sjovt for dit barn at være spejder.

Det er lederne, der bruger fritiden på at skabe spændende aktiviteter for dit barn.

Spejdere og ledere skal kunne koncentrere sig om spejderarbejdet.

Det er grupperådet der skal sikre at lederne kan koncentrere sig om spejderarbejdet.

Grupperådets opgave er derfor at sikre de bedst mulige vilkår og rammer for gruppens ledere og dermed dit barn.

Når du er i grupperådet er du med til at skabe rammerne for dit barns spejderliv. Du får indflydelse på gruppens virke og udvikling. Selvfølgelig er der også nogle trivielle opgaver der skal løses. Men træder medlemmerne af grupperådet den samme vej i pedalerne, er det hverken svært eller hårdt at nå langt.

Derfor skal grupperådet udføre sit arbejde på en måde, så opgaverne primært løses fordi det enkelte grupperådsmedlem har interesse i at løse dem.

Formålet med dette kommissorium er at beskrive struktur, processer, opgaver og ansvar for grupperådet i Skivehus Gruppen. Kommissoriet skal gøre det lettere for nye medlemmer af grupperådet at sætte sig ind i grupperådsarbejdet.

Men det er også tiltænkt at nye eller "gamle" forældre kan få lidt fornemmelse af det arbejde der foregår "bag kulissen" i Skivehus gruppen.

Du kan læse meget mere om det at være KFUM spejder i "[Grøn Guide](#)" på [Spejdernet.dk](#)

1.1. Ændring af kommissoriet.

Dette kommissorie er et levende dokument der til enhver tid kan justeres af det siddende grupperåd.

Ændres kommissoriet er det grupperådets ansvar at sikre at kommissoriet overholder "[Love for KFUM-spejderne i Danmark](#)".

2. SKIVEHUS GRUPPENS og KFUM-SPEJDERNES STRUKTUR – "Sådan ser vi ud".

2.1. Spejderne og lederne.

Kernen i Skivehus gruppen er en række dygtige og engagerede spejderledere.

Spejderlederne bruger en stor del af deres fritid på at skabe spændende oplevelser og udfordringer for dit barn.

Ledervirket er en naturlig udvikling for de fleste store spejdere. Men lederne kan også komme ind "fra siden", måske i form af en forælder der havde "en spejder gemt i sig".

Børnene i gruppen er inddelt i "[enheder](#)".

- Bæverflokket omfatter normalt 0. og 1. klasse. Bæverne kan underinddeles i "familier".
- Ulveflokket omfatter 2. til 4. klasse. Ulvene kan opdeles i "bander" og 4. klasse kaldes "superulve", og laver nogle af tingene adskilt fra de andre.
- Spejdertroppen omfatter fra 5. klasse og op til 17 år. Bliver normalt kaldt "troppen". Troppen kan opdeles i patruljer. I Skivehus gruppen er de opdelt i junior- og senior spejdere.
- Roverklanen er for dem over 17 år der ikke er aktive som ledere.

2.2. Grupperådet

Grupperådet skal skabe forudsætninger og etablere rammerne for aktiviteterne i gruppen.

At skabe forudsætninger er blandt andet at hjælpe med gruppens hvervearbejde, så vi får flere aktive medlemmer.

Derudover skal grupperådet sikre at der er økonomi til at støtte spejderaktiviteterne, sende lederne på kurser og til at indkøbe nyt udstyr.

Rammerne etableres ved at sikre at gruppens aktiviteter overholder det lovmæssige og moralske grundlag for spejderarbejdet.

Grupperådets kerne udgøres af forældrerepræsentanter, der ønsker at medvirke til at deres børn får et spændende spejderliv. Deltagelse i grupperådsarbejdet bør i høj grad være styret af lyst, ikke pligt – så er det sjovest for alle.

Forældrerepræsentanterne løser blandt andet de formelle opgaver som [formand](#), kasserer og ofte også sekretær i grupperådet.

Men når grupperådet virker som det skal kræver de formelle opgaver ikke meget arbejde af grupperådet. Så kan grupperådet koncentrere sig om de praktiske opgaver og om at forme fremtidens Skivehus gruppe.

Grupperådet mødes ca. 4 gange årligt. Se mere længere nede under "Sådan virker grupperådet".

Så har du lysten til at gøre spejderlivet bedre for dit barn – så har grupperådet sikkert en plads til dig.

2.3. Ressourcegruppen.

Ressourcegruppen er et nyt tiltag i Skivehus gruppen. Ressourcegruppen er en liste over forældre, som gruppen må spørge om hjælp og råd hos.

For det er ikke alle i gruppen der kan lave snobrødsdej eller svejse to stykker metal sammen.

Men hos jer forældre finder vi sikkert evner der spænder bredt. Så hvis gruppen engang imellem må spørge dig til råds eller om hjælp, bør dit navn stå i ressourcegruppen. Og du behøver ikke at have særlige færdigheder. For har du lysten er der helt sikkert opgaver du kan hjælpe med.

Du bestemmer selvfølgelig selv i hvilket omfang du ønsker at hjælpe.

2.4. Distriktet.

Distriktet er det nærmeste serviceorgan for Skivehus gruppen. Skivehus gruppens distrikt hedder "[Vestlimfjord Distrikt](#)". Når gruppen har opgaver vi ikke kan løse uden hjælp kan vi ofte få hjælpen ved distriktet.

2.5. Korpset.

[Korpset](#) er den formelle og samlende organisation for alle grupperne og distrikterne. I korpset sidder hovedbestyrelsen. Under korpset findes et antal styregrupper.

Styregrupperne er blandt andet ansvarlige for at skabe udvikling i grupperne, så gruppearbejdet bliver tidssvarende.

3. SÅDAN VIRKER GRUPPERÅDET

3.1. [Grupperådets ansvar](#)

Grupperådet har det fulde juridiske, økonomiske, moralske og programmæssige ansvar for gruppens arbejde. Ansvaret løftes overordnet på følgende måde.

Juridisk ansvar

Rådet er juridiske ansvarligt overfor myndigheder og korpset. Det indebærer eksempelvis at vi skal overholde:

- Krav til [opbevaring af dokumenter](#), herunder referater, medlemslister og regnskab.
- Godkende ledere, herunder tjek af ledere i Det Centrale Kriminalregister.
- Sikre at aktiviteterne overholder [regler for disse](#), eksempelvis regler for badning.

Økonomisk ansvar

Det indebærer at skaffe og forvalte de nødvendige penge til gruppens aktiviteter. Udover kontingent kan det omfatte ansøgning om midler hos fonde eller tjente penge, eksempelvis Spilop-arbejdet.

Derudover skal rådet sikre en fornuftig brug af midler og indkøbt udstyr. Det er jo bare et spørgsmål om at lave et budget, som grupperådet efterfølgende godkender. Og vi skal føre regnskab og godkende regnskab. Det er som for alle andre foreninger.

Moralsk og programmæssigt ansvar

Moralsk skal vi sikre os at enhedernes aktiviteter holdes indenfor [korpsets formål](#).

Programmæssigt følger vi enhedernes aktiviteter ved at lederne fortæller om arbejdet i enhederne ved grupperådsmøderne.

Lederne fortæller også om de aktiviteter de planlægger i fremtiden. Det er en del af grundlaget for budgetgodkendelsen. Til at styre aktiviteterne afholder lederne ledermøder.

Derudover skal grupperådet hjælpe med at sikre at der er et tilstrækkeligt antal ledere i enhederne. Men lige så vigtigt skal rådet hjælpe med at hverve nye spejdere (PR-arbejde).

Rådet skal også give forældre mulighed for at deltage aktivt i gruppens arbejde. Det gør vi gennem ressourcegruppen og ved at lave aktiviteter hvor forældre deltager.

3.2. Grupperådets sammensætning ([§10 i KFUM-spejdernes love](#))

Valg til grupperådet.

Valg til grupperådet foregår ved et ordinært gruppemøde der afholdes årligt inden udgangen af februar.

Det ordinære gruppemøde er sammenligneligt med en generalforsamling.

I Skivehus gruppen har vi besluttet at Grupperådet sammensættes af mindst 5, men helst 6 medlemmer. Det skal tilstræbes at både bævere, ulve og spejdere er repræsenteret ved forældre i grupperådet.

Forældrerepræsentanter, hvor ens barn melder sig ud af gruppen, udtræder af grupperådet ved næste ordinære gruppemøde. Grupperådsmedlemmet kan afgå tidligere hvis grupperådet finder en afløser.

3.3. Grupperådets konstituering.

Ved første grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med følgende funktioner:

FUNKTION	PRIMÆRE OPGAVER	BEMÆRKNINGER
Formand	Formand Sekretær	Fmd. er ansvarlig for indkaldelse, afvikling og referat af Grp.råds møder.
Kasserer	Bogholderi Børneattester Medlemskartotek	Medlemskartotek føres i samråd med Gruppelederen Sikrer at regnskab revideres
PR	Vedligeholder hjemmeside Hjælper med gruppens behov for skriftligt materiale (foldere etc.) Passer Infotavle i Spejderborgen	Hjemmeside og infotavle er under opbygning
Bygningsansvarlig	Skabe overblik over vedligeholdelsesbehov Tage initiativ til vedligeholdelsesdage	Er den person man henvender sig til ved fejl og mangler i Spejderborgen eller hytten.
Fundraiser	Koordinerer gruppens Spilop arbejde Ansøger om midler ved bl.a.:	Søger selvstændigt fonde og lignende om midler på

	- Pengeinstitutter - Skive Festival - Skive Folkeblad - Y's Mens Club	gruppens vegne
Suppleant	Afløser hvis andet grupperådsmedlem udtræder af Grp. Rådet.	Suppleant deltager også i Grp. Råds møder

Se pkt. 3.6 for flere detaljer.

3.4. Grupperådets møder.

Revideret februar 2013.

For at sikre at alle grupperådets opgaver løses, afvikles typisk 6 møder indenfor 12 måneder, herunder et konstituerende møde og generalforsamling.

Møderne fordeles således:

Ultimo februar – primo marts: Konstituerende møde, hvor grupperådet sammensætter sig selv og introducerer nye medlemmer til grupperådsarbejdet. Derudover behandles indkomne emner.

Ultimo maj: Grupperådsmøde, hvor fokus er på ledersituationen, herved og opstart efter sommerferien.

Ultimo august – september: Grupperådsmøde, hvor fokus er på evt. problemstillinger i forbindelse med opstarten efter sommerferien.

Ultimo november: Grupperådsmøde, hvor fokus er de indledende tiltag til spejderfesten og generalforsamlingen.

Primo januar: Grupperådsmøde der tilstræbes udelukkende at omhandle detailplan for afvikling af spejderfest og generalforsamling. Øvrige emner kan tages op hvis behov opstår.

Ultimo januar – ultimo februar: Spejderfest med generalforsamling.

Det er grupperådsformandens opgave at indkalde til møderne.

Er der behov for yderligere møder indkalder grupperådsformanden på baggrund af henvendelse fra et grupperådsmedlem.

Udgangspunktet for de enkelte møder er en fælles agenda. Agendaen kan justeres for det enkelte møde, ved at grupperådsmedlemmer afleverer emner til grupperådsformanden.

Grupperådet skal tilstræbe at nå en konklusion på alle agendaemner drøftet på grupperådsmødet.

Grupperådet betragtes som beslutningsdygtigt overfor alle forslag, hvis formand, gruppeleder og kasserer er til stede.

Det skal tilstræbes at alle beslutninger er enstemmige. Eventuelle uenigheder overfor en beslutning skal føres til referat.

Emner optaget under eventuelt kan dog ikke forventes færdigbehandlet på pågældende møde.

Udover referat føres en aktionsliste over udestående opgaver. Aktionslisten vil være fortløbende, og åbne aktioner vil blive gennemgået på det enkelte møde.

Mødeagenda:

1. Velkomst ved grupperådsformanden. *Ansvarlig: Grupperådsformand*
2. Kortfattet status i enhederne, med fokus på ledersituation, til- eller afgang af spejdere, fremtidige større aktiviteter samt evt. behov for støtte fra grupperådet. *Ansvarlig: Gruppeleder og enhedsledere.*
3. Aktionsliste status. *Ansvarlig: Formand*
4. Indkomne forslag. *Ansvarlig: Formand.*
5. Eventuelt. *Ansvarlig: Alle*
6. Næste møde

Efter hvert møde udfærdiger formanden et referat. Referatet skal kortfattet beskrive konklusionen for det enkelte agendapunkt. Referatet skal fokusere på beslutninger og hvem-gør-hvad. Referatet rundsendes som minimum til medlemmer af grupperådet.